

## Allegato B

### Tabella di confronto tra ambiti di accreditamento e interventi previsti nel Complemento di programmazione POR Ob. 3 2000-2006.

Gli ambiti di accreditamento sono : formazione e orientamento.

La tipologia FORMAZIONE si articola in tre macrotipologie:

Formazione dell'obbligo (A), formazione post età dell'obbligo e formazione superiore (B), formazione continua (C)

Nella FORMAZIONE PER L'OBBLIGO FORMATIVO - Interventi formativi - corsuali, individualizzati e personalizzati - come previsti dalla L.144/99 art.68 comma 1 lett. b) e c), ovvero percorsi destinati ai giovani della fascia d'età 15 - 18 anni che hanno comunicato l'intenzione di abbandonare la scuola o che hanno cessato di frequentare sia la scuola che le attività formative. L'obbligo formativo può essere assolto nel sistema della formazione professionale e nell'esercizio dell'apprendistato, nonché in percorsi formativi integrati volti al rientro nel sistema di istruzione per il completamento del ciclo scolastico.

Nella FORMAZIONE POST ETA' DELL'OBBLIGO E FORMAZIONE SUPERIORE rientrano: Interventi formativi – corsuali e individualizzati – post obbligo, post diploma e post laurea, ovvero rivolti a soggetti che abbiano assolto l'obbligo formativo nel sistema della formazione professionale o nel sistema dell'istruzione superiore o comunque con più di 18 anni di età, soggetti che abbiano conseguito la laurea; occupati e non occupati, CIGS e mobilità. Tipologia degli interventi: a) formazione finalizzata all'inserimento e reinserimento lavorativo; b) percorsi di istruzione e formazione tecnico superiore integrata (IFTS) ai sensi della legge 144/99 articolo 69; c) formazione professionalizzante nell'ambito dei corsi di laurea; d) alta formazione post laurea e) formazione permanente destinata alla popolazione, di tipo professionalizzante, alfabetizzazione informatica e linguistica, competenze di base e trasversali.

Nella FORMAZIONE CONTINUA rientrano: Interventi– individualizzati/corsuali – di adeguamento ed aggiornamento delle competenze, specializzazione, perfezionamento, qualificazione e riqualificazione professionale, di formazione conseguente a riconversione di attività produttive e di supporto alla innovazione aziendale ed all'autoimprenditorialità; progettati e realizzati in una prospettiva dinamica fortemente interrelata con il mondo del lavoro e della produzione; rivolti a soggetti occupati, nel settore pubblico e privato, lavoratori dipendenti e soggetti con contratti di lavoro atipici, lavoratori autonomi e titolari di impresa, soci di cooperative, soggetti in CIGO, apprendisti in età post obbligo formativo, disoccupati per i quali l'intervento formativo è direttamente finalizzato all'inserimento in azienda.

All'interno di ciascuna di queste tipologie di azioni formative, sono comprese anche le azioni di inserimento lavorativo ad esse correlate

Presso sedi operative accreditate per la formazione possono essere realizzate iniziative comportanti attività orientative senza il vincolo dell'accreditamento anche per questa specifica tipologia purché la relativa spesa non sia superiore al 20% del costo dell'intero progetto.

Per ORIENTAMENTO si intendono tutti gli interventi di carattere informativo, formativo, consulenziale finalizzati a promuovere lo sviluppo di interessi e le capacità decisionali per la scuola, l'università e il lavoro, e cioè:

Orientamento di 1° livello –accoglienza e informazione, colloquio breve (D.Lgs. 21.04.2000 n. 181), colloquio e screening iniziale dell'utenza

Orientamento di 2° livello –colloquio orientativo, counselling, bilancio di competenze individuale e per gruppi, azioni di orientamento

Orientamento integrato ad azioni di politica attiva del lavoro: orientamento all'autoimprenditorialità e servizi di sostegno all'avvio ed al consolidamento di nuova impresa (tutoraggio e accompagnamento all'aspirante e al neo imprenditore); attività di job club (ad es. accoglienza/bilancio di competenze/tirocinio per target di utenza); strategie e metodologie personali per la ricerca di occupazione e l'inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro come lavoratore dipendente e/o autonomo; servizi a supporto dell'offerta lavoratori (ad es. accoglienza/colloquio orientativo/bilancio di competenze/tirocinio orientativo); servizi a supporto della domanda delle aziende (ad es. accoglienza/informazione/analisi dei fabbisogni); orientamento per work experiences limitatamente ai tirocini ad attività di selezione orientativa; attività di tutoraggio, verifica dell'esperienza a definizione del progetto.

Azioni trasversali – orientamento attraverso produzione di modelli operativi trasferibili destinati a targets di utenze specifiche, orientamento per la mobilità geografica (inteso come complesso di azioni finalizzate all'informazione, aiuto alla scelta, accompagnamento, per persone che desiderano trasferirsi in località diversa da quella di residenza, per finalità di studio, formazione, lavoro).

Di seguito si fornisce una tabella di confronto tra la divisione per ambiti di accreditamento e le tipologie di misure previste dal Complemento di Programmazione P.O.R. Ob. 3 2000-2006

Misure	A.2 Inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro di giovani ed adulti nella logica dell'approccio preventivo	A.3 Inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro di uomini e donne fuori dal mercato del lavoro da più di sei o dodici mesi	B.1 Inserimento lavorativo e reinserimento di gruppi svantaggiati	C.1 Adeguamento del sistema della formazione professionale e del sistema dell'istruzione - solo <u>Formazione formatori</u>	C.2 Prevenzione della dispersione scolastica e formativa	C.3 Formazione superiore	C.4 Formazione permanente	D.1 Sviluppo della formazione continua, della flessibilità del mercato del lavoro e della competitività delle imprese pubbliche e private, con priorità alle PMI	D.2 Adeguamento delle competenze della Pubblica Amministrazione	D.3 Sviluppo e consolidamento dell'imprenditorialità con priorità ai nuovi bacini di impiego	D.4 Miglioramento delle risorse umane nel settore della ricerca e sviluppo tecnologico	E.1 Promozione della partecipazione femminile al mercato del lavoro
Ambiti												
Formazione dell'obbligo	Limitatamente ai soggetti con età inferiore ai 18 anni		Limitatamente ai soggetti con età inferiore ai 18 anni		x					Limitatamente ai soggetti con età inferiore ai 18 anni		Limitatamente a donne con età inferiore ai 18 anni
Formazione post età dell'obbligo e formazione superiore	Limitatamente ai soggetti con età superiore ai 18 anni	x	Limitatamente ai soggetti con età superiore ai 18 anni			x	Limitatamente ad interventi di formazione permanente destinati alla popolazione, di tipo professionalizzante, alfabetizzazione informatica e linguistica, competenze di base e trasversali.			Limitatamente ai soggetti con età superiore ai 18 anni	Limitatamente ai soggetti con età superiore ai 18 anni	Limitatamente a donne con età superiore ai 18 anni
Formazione continua			Limitatamente a soggetti in CIGO, e disoccupati per i quali l'intervento formativo è direttamente finalizzato all'inserimento in azienda.	x				x	x	Limitatamente ai soggetti occupati e a soggetti in CIGO, e disoccupati per i quali l'intervento formativo è direttamente finalizzato all'inserimento in azienda.	Limitatamente ai soggetti occupati e a soggetti in CIGO, e disoccupati per i quali l'intervento formativo è direttamente finalizzato all'inserimento in azienda.	Limitatamente a donne occupate e a donne in CIGO, disoccupate per le quali l'intervento formativo è direttamente finalizzato all'inserimento in azienda.
Orientamento.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x